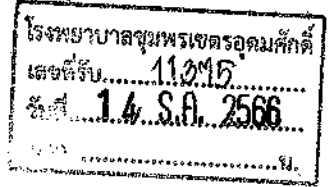




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาราชมนตรี กรุงเทพมหานคร โทร ๘๕๕๐ ๘๑๐๓

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/พช

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ของรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาราชมนตรี

ด้วย โรงพยาบาลจุฬาราชมนตรี ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดแก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตรายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก ของรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาราชมนตรีต่อไป

(นางสาวสุนทรี ดอกรัก)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ร.น. / 15/๑๒/๖๖

พ.

๑๖

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาราชมนตรี